

VALORACIÓN TÉCNICA MEDIANTE CRITERIOS DE JUICIO DE VALOR

En relación con el expediente S-03083-2024 "Programa formativo para gestión del talento RR.HH.", se ha realizado la valoración técnica de las ofertas recibidas por:

- CEF
- DIDASCALIA
- MANPOWER

Siguiendo los criterios establecidos en la solicitud de oferta y pliego técnico la Subdirección de Gestión del Talento de la Corporación RTVE ha realizado la siguiente valoración de las ofertas.

Atendiendo a lo indicado en la petición de oferta se valorarán mediante criterios de juicio de valor los siguientes aspectos:

CRITERIOS TÉCNICOS DE VALORACIÓN SUJETOS A JUICIO DE VALOR

CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN	PUNTUACIÓN
Explicar y describir de forma profunda el servicio formativo a realizar con mucho detalle y ejes de la formación (máximo de 10 páginas).	10
Desarrollar un programa específico con contenidos adicionales a lo expuesto en un máximo de 5 páginas (una página por modulo).	10
Desarrollo de un programa específico de transformación digital con IA (Inteligencia Artificial) para RRHH, en un máximo de 10 páginas.	10

Descripción de los Criterios de valoración sujetos a juicio de valor

Definición de los criterios de valoración sujetos a juicio de valor:

1. Se valorará con hasta 10 puntos la calidad de la propuesta técnica presentada mediante la presentación de una memoria de máximo 10 hojas que explique y describa de forma detallada el servicio formativo a realizar y ejes de la formación.
2. Se valorará con hasta 10 puntos que se explique en un documento que explique de forma específica cada módulo del programa para RR.HH. (Máximo 5 hojas. Una hoja por módulo.)
3. Se valorará con hasta 10 puntos un documento que desarrolle de forma específica el programa de transformación digital con IA (Inteligencia Artificial) para RR.HH. (Máximo 10 hojas).

Tras el análisis de las ofertas recibidas por los tres licitadores se procede a detallar las puntuaciones otorgadas:

1) Explicar y describir de forma profunda el servicio formativo a realizar con mucho detalle y ejes de la formación (Hasta 10 puntos).

La calidad de la propuesta técnica presentada y que explique y describa de forma detallada el servicio formativo a realizar y ejes de la formación.

MANPOWER:

- Empresa de consultoría estratégica de RRHH y Gestión del Talento, trabajando tanto en programas formativos, como en la externalización de servicios y gestión de bonificaciones.
- Explica de forma somera el contenido formativo, tal cual está expuesto en el pliego técnico.
- Se prepararán contenidos y materiales diseñados de forma específica pero **no presentan** ningún contenido material adicional a utilizar.
- Breves ejercicios enviados a los alumnos previamente. Orientados al tema que se va a tratar. Permiten que los asistentes hagan una auto-reflexión sobre los contenidos que se verán en el taller.
- Cada módulo, tras la impartición de la formación tendrá un plan de acción mediante SMART.
- Los alumnos contarán con contenidos adicionales en formato Elearning que serán dinamizados y tutorizados.
- Propone un **curso de 10 horas** sobre gestión del talento en entornos digitales con **proveedores de servicios externos de formación en repositorios.**
- Impartirán la formación 2 profesores con un buen CV.
- Amplían los contenidos y modifican las horas de cada módulo, debiendo repartir más contenido en las horas diseñadas en el pliego técnico.

DIDASCALIA:

- Grupo educacional para formación y certificados profesionales a empresas y especialistas en formación técnico industrial, agroalimentaria y ambiental pero no en RRHH.
- Explica de forma somera el contenido formativo, tal como está expuesto en el pliego técnico.
- Está inscrita en el Registro Nacional de Empresas Organizadoras de Formación por lo que dispone y cuenta con numerosas certificaciones y acreditaciones por organismos públicos y privados que homologan sus programas formativos. Se hará un seguimiento de la formación con hojas de firma.
- Se enseñará la formación de evaluaciones 360º

- No habla de la experiencia ni la calidad del equipo docente ni las titulaciones, y si han practicado formación similar. Ni el profesorado a impartir la formación. Es muy importante para nosotros el equipo docente

CEF - UDIMA:

Empresa del sector educativo presencial con escuela de negocios y universidad a distancia de Madrid. (online)

- Empresa del sector educativo presencial con escuela de negocios con universidad oficial a distancia de Madrid (UDIMA – online).
- Propone 4 profesores para cada una de las materias solicitadas o módulos de área específica de la formación con muy buenos currículos vitae de calidad y experiencia en el sector y profesores universitarios acostumbrados a la pedagogía académica y la transmisión del conocimiento.
- Documentación elaborada por propios expertos y actualizada en formato digital y físico.
- Tiene editorial propia con materiales específicos
- Plataforma educativa on-line de la propia universidad con imagen de marca de RTVE.
- Diploma acreditativo de la empresa y/o universidad
- Se expedirá por la universidad UDIMA un diploma de título propio universitario de 6 créditos ECTS para los asistentes. **Muy valorado** por ser créditos oficiales.
- Descuento del 15% en grados universitarios, másteres, cursos superiores o seminarios para los alumnos.
- Descuento del 10% en grados universitarios, másteres, cursos superiores o seminarios para trabajadores de RTVE y familiares.
- Disponen de Certificado del Sistema de Gestión de Calidad Ambiental ISO9001
- Disponen de Certificado del Sistema de Gestión de Calidad Ambiental ISO14001
- Disponen de Certificado del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información ISO27001.

2) Desarrollar un programa específico con contenidos adicionales a lo expuesto en un máximo de 5 páginas (una página por modulo). (10 puntos).**MANPOWER:**

- Como contenido adicional o mejoras propone la gestión de las bonificaciones de FUNDAE con todos sus trámites. NO necesario para nosotros.
- Dentro de los contenidos adicionales propone puntos intermedios dentro del

programa propuesto que son contenidos ampliados en cada punto requerido en el programa específico del pliego y que se desarrollarán en el propio curso.

DIDASCALIA:

- .
- No habla de mejoras en cada módulo, pero bien es cierto que propone 30 horas de formación online en plataforma con los cursos:
 - Especialista en Nuevas tendencias en RRHH, **todo en plataforma online**. Contenidos básicos genéricos, pero que son herramientas inherentes al trabajo diario en RRHH y conceptos comunes diarios. Interesante
 - LinkedIn. Muy Interesante, aunque disponemos de personal específico para este cometido.

CEF - UDIMA:

- Se habla de IA, pero no se entra en detalle y todo dentro de los contenidos de los módulos prescritos en el pliego técnico.
- Propone la utilización añadida del campus virtual con clases telepresenciales.
- Dentro de los contenidos adicionales propone puntos intermedios adaptados específicamente a RTVE dentro del programa propuesto y centrado en las necesidades del programa propuesto.

3) Desarrollo de un programa específico de transformación digital con IA (Inteligencia Artificial) para RRHH, en un máximo de 10 páginas. (10 puntos).

Desarrollo de forma específica el programa de transformación digital con IA (Inteligencia Artificial) para RR.HH.

MANPOWER:

- Se habla de IA, pero no se entra en detalle y todo dentro de los contenidos de los módulos prescritos en el pliego técnico.

DIDASCALIA:

- Se habla de implementación de IA, pero no se entra en detalle. Incluso propone un contenido, pero NO habla de horas de formación y si se incluye en las horas formativas extraordinarias.

CEF - UDIMA:

- Se habla de IA, pero no se entra en detalle y todo dentro de los contenidos de los módulos prescritos en el pliego técnico.

	Puntuación máxima	CEF-UDIMA	DIDASCALIA	MANPOWER
Explicar y describir de forma profunda el servicio formativo a realizar con mucho detalle y ejes de la formación.	10 puntos	9	4	3
Desarrollar un programa específico con contenidos adicionales a lo expuesto en un máximo de 5 páginas (una página por modulo)... Descripción del servicio forma específica el programa de transformación digital para cada módulo	10 puntos	5	6	2
Desarrollo de un programa específico de transformación digital con IA (Inteligencia Artificial) para RRHH, en un máximo de 10 páginas. Descripción del programa transformación digital con IA	10 puntos	1	2	1
TOTAL PUNTUACIÓN	30 puntos	15	12	6