

## CRITERIOS DE VALORACIÓN SOMETIDOS A JUICIO DE VALOR (Sobre B) 35 PUNTOS

### DESCRIPCIÓN GENERAL DEL SERVICIO – 35 puntos

CRITERIO	VITALY	QUIRON PREVENCIÓN
<b>1. Calidad y alcance del procedimiento de reconocimiento médico (10 p)</b>		
<b>VALORACIÓN</b>	<b>4 p</b>	<b>8 p</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Metodología</li> </ul>	Metodología estándar según Ley PRL sin especificar cómo y quien hará la Vigilancia de la Salud y sin adecuarse a las especificaciones establecidas en el PPT elaborado por RVE	Describe la metologia de acuerdo a las directrices indicadas por RTVE. No menciona el Protoc. de Trabajo Nocturno, pero SI las Evaluaciones por motivos especiales: Adaptaciones, Reincorporación tras IPT/IPA
<ul style="list-style-type: none"> <li>Composición y cualificación del equipo humano</li> </ul>	Descripción muy genérica del procedimiento, en la que NO indican quien realizará la Vig. De la Salud. Hablan de un Esp. En Med. del Trabajo para Coord. La actividad con RTVE y que los Inf. De Aptitud estarán supervisados y firmados por un Esp. MT, pero no que los vayan a hacer ni. De >1200 trab. 230 médicos Esp MT y 190 DUE esp ET (supone >900 no especialistas Med y Enf)	Descripción pormenorizada del Equipo Sanitario. Afirman en la Pág. 24 que todos los Rec. Serán realizados por Médicos y Enf. Especialista. Dicen que tienen 800 UBS (Pág. 35). Da los nombres de los Méd. Del trabajo por todo España, que serán los encargados de realizar y firmar los Rec. Y Aptitudes en cada provincia (Pág. 50)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intervención de Esp. Medicina del trabajo</li> </ul>	(ver obs anterior)	(ver obs. Anterior y post.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sist. Control y supervisión de la Calidad</li> </ul>	El Coord. Supervisará los trabajos realizados y trasladará periódicamente a SSL RTVE información sobre la calidad de los servicios prestados, con unos bloques de control: Planif. Inicial trabajos, Inf. De la evolución a SSL RTVE según s acuerde, Coord. Con los resp. De cada trabajo, TODO EN GENÉRICO, mezclando Técnicos, pers. Sanitario... Su supuesto enfoque al Cliente no se ha materializado a lo largo del año y medio que llevamos colaborando con ellos.	Describen un Sist. De Control sólido, con buen detalle y desarrollo coherente, que desarrollarían los Tutores designados (pág. 51)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Coord. Con RTVE</li> </ul>	Coord. no se explica. Se limitan a decir que se realizaran reuniones de coordinación sin definir quienes irían por Vitaly ni su formación. Recientemente han creado un Res. De Gestión de grandes cuentas. EN la actualidad es imposible hablar con el supuesto Coord. Sanitario que se nos asignó en el último contrato.	Se asignará un Coord. Para la actividad a la firma del contrato. Definen Tutores a un Médico y un Enf. y describen la realización de la actividad según las exigencias de RTVE, proponiendo reuniones al inicio y mensualmente, además de otras extraordinarias en caso de necesidad. Definen un Médico y un Enfermero Tutores adscritos al proyecto, con email y Tfno
<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentación generada y trazabilidad</li> </ul>	Acércate Empresas que permite la Citación y seguimiento de los trabajadores y la gestión de informes, aptitudes...	Errata en la descripción del fichero de informes a MEDTRA. Describen el envío de datos directos a MEDTRA en formato TEXTO, en vez del fichero pdf de resultados que se cargaría en el gestor documental (pág. 55 y 56). Proporcionan informes al trabajador por la Plat. WEB, igual que al S. Médico, pero han

		puesto el antiguo protocolo de traspaso de resultados. Se requerirá aclaración en caso de resultar adjudicatario.
<b>2. Supervisión Informes de Aptitud (5 p)</b>		
<b>VALORACIÓN</b>	<b>2 p</b>	<b>4 p</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intervención de Esp. Medicina del trabajo</li> </ul>	No se revisan todos los informes. Los supervisores revisan un pequeño muestreo según la antigüedad del médico que haya hecho el reconocimiento. Detallan la superv. Médica de manera genérica.	ver notas anteriores y pag. 54. Los Rec. Los realizan Esp. Med. del Trabajo)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sist. Control y supervisión de la Calidad</li> </ul>	ver obs anterior	ver obs ant
<b>3. Productos Complementarios (5p)</b>		
<b>VALORACIÓN</b>	<b>3 p</b>	<b>4 p</b>
	Ofrecen alguna Campañas de Promoción de la Salud durante los RMP de VS: EPOC, Invest. CV, Cribado de Diabetes (Test FINDRISK). Además tienen píldoras formativas/informativas: Promoción CV, Alimentación saludable, Afrontar estrés, Ca de Mama, Ca. De Piel, Prev. Riesgos en embarazo y Lactancia, Productos químicos, Seg. Vial, Viajes al extranjero, Psico nutrición (Píldoras Informativas y Cursos de 1 a 6 h); No aclaran qué coste tendría la realización de esos cursos para los trabajadores de RTVE.	Sin coste para RTVE. Informativas/Formativas (Pag. 66): 1 campaña para dejar de fumar, tabaquismo, obesidad, alcoholismo, drogodependencias; 3 campañas temas de salud, prevención y bienestar: Nutrición/Hidratación, Actividad física, Bienestar general, Salud Mental, Pausas activas, Hábitos de vida saludables, Herramientas de salud y bienestar, Prevención y sensibilización en materia de violencia y acoso laboral, Gestión y resolución de conflictos, Gestión eficaz del tiempo (se describen todas ellas); Pág. 66 a 76)
<b>4. Memoria Trimestral con análisis de los resultados (15p)</b>		
<b>VALORACIÓN</b>	<b>6 p</b>	<b>10 p</b>
	Estadística descriptiva de los resultados obtenidos en los reconocimientos médicos realizados, agrupados por sexo, puestos de trabajo... con posibilidad de buscar agrupaciones de patologías o desviaciones asociados a lugares o a puesto de trabajo que permitan planificar medidas para su mejora y corrección. No tenemos ningún ejemplo ni nos consta que sea una metodología sólida que utilicen habitualmente. A RTVE no le han hecho este tipo de informes en todo el tiempo que se lleva colaborando con ellos.	Estadística descriptiva de los resultados obtenidos en los reconocimientos médicos realizados, agrupados por sexo, puestos de trabajo... con posibilidad de buscar agrupaciones de patologías o desviaciones asociados a lugares o a puesto de trabajo que permitan planificar medidas para su mejora y corrección. Se compararían los resultados con otras empresas del sector con el mismo CNAE y con RTVE en diferentes años si hubiera resultados. Informe de conclusiones final con sistema de semáforos
<b>TOTAL</b>	<b>15 PUNTOS</b>	<b>26 PUNTOS</b>